

## POLITICA PER LA SICUREZZA

Limes Impianti è un'azienda fondata nel 1971, specializzata nella progettazione, installazione e gestione di impianti elettrici e tecnologici, con particolare attenzione agli aspetti della riqualificazione energetica degli edifici. L'azienda opera in vari settori, inclusi quello industriale, civile e commerciale, offrendo soluzioni avanzate e innovative per soddisfare le esigenze dei clienti. Grazie alla sua esperienza pluriennale e all'impegno di tecnologie all'avanguardia, Limes Impianti si impegna a garantire elevati standard di qualità, efficienza energetica e sicurezza in ogni progetto.

Limes con il presente documento intende:

- Esprimere la propria volontà di contemperare le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore con la tutela della salute e sicurezza sul lavoro
- Esplicitare le linee guida aziendali per la suddetta tutela
- Condividere con le parti interessate (dipendenti, collaboratori, appaltatori,...) i relativi principi gestionali
- Favorire la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nella consapevolezza che per il raggiungimento degli obiettivi legati alla sicurezza, sia determinato il loro contributo attivo;
- Fornire il riferimento per attuare, documentare e mantenere attivo un SGQSA solido, credibile e affidabile, che sia conforme a quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 45001:2023.

Questo si concretizza nei seguenti principi gestionali:

- 1) Rispettare integralmente la legislazione vigente, la normativa di riferimento e le procedure aziendali in materia di sicurezza
- 2) Utilizzare di conseguenza mezzi e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione di sicurezza vigente
- 3) provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i rischi sin dal momento in cui si valuta il sito produttivo, si investe in nuove attrezzature o si effettuano modifiche all'ambiente lavorativo;
- 4) promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza;
- 5) prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi;
- 6) diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza;
- 7) sviluppare a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione e l'informazione, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione;
- 8) operare per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie competenze;
- 9) promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e il miglioramento continuo;
- 10) favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dal Sistema di gestione, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione (utilizzando la gerarchia dei controlli), ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze;
- 11) coinvolgere le imprese appaltatrici nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la comunicazione della Politica e degli obiettivi, nonché la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale;
- 12) perseguire un ragionevole e costante incremento delle performance di sicurezza e dei conseguenti livelli di benessere fisico e intellettuale dei lavoratori, tramite una organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo e la messa a disposizione di adeguate risorse economiche, umane e tecnologiche;
- 13) eseguire periodici audit e ispezioni sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento;
- 14) verificare in modo continuativo la gestione della sicurezza, attraverso l'analisi critica dei risultati conseguiti e la revisione dei principi sopra riportati e del Sistema di gestione.

La presente Politica è orientata alla prevenzione degli infortuni e delle malattie sul lavoro e rappresenta la guida per il miglioramento continuo delle prestazioni di sicurezza e del relativo Sistema di gestione (anche attraverso la ricerca del costante aggiornamento delle tecnologie impiegate); costituisce inoltre il quadro di riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi di sicurezza.

La Politica per la sicurezza ha anche un ruolo di documento di comunicazione aziendale; per dargli la massima diffusione il suddetto documento è esposto nelle bacheche aziendali, in modo che tutti siano consapevoli dei propri obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro; per tutte le altre parti interessate è disponibile sul sito internet aziendale.

Per garantire la sua continua adeguatezza ed efficacia, la Politica è periodicamente riesaminata e revisionata – di regola nell'ambito del riesame della Direzione – in modo da recepire i nuovi intendimenti della Direzione e/o i cambiamenti avvenuti.

Il Datore di lavoro

Data

Giovanni Caberlon  


30/08/2024